

**Zarządzenie Nr 0050.95.2023**  
**Wójta Gminy Masłów**  
**z dnia 30 czerwca 2023 r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierowników/dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Masłów**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.), art. 31 ust. 1-3, art. 31 b ust. 3 i 4, art. 31 c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 194 z późn. zm.) w związku z art. 1 pkt 3, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1236) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 w sprawie wynagrodzenia pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się zasady wynagradzania kierowników/dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Masłów:

- 1) Gminnej Biblioteki Publicznej w Masłowie,
- 2) Centrum Edukacji i Kultury „Szklany Dom” w Ciekotach.

**§ 2.**

1. Kierownik/dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie kierownika/dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
  - 3) dodatek funkcyjny.

**§ 3.**

Łączna wartość miesięcznego wynagrodzenia brutto kierownika/dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wpłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§ 4.**

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 8 000,00 zł

**§ 5.**

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości: 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy.
2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

## § 6.

Dodatek funkcyjny przysługuje kierownikowi/dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 20% wynagrodzenia zasadniczego kierownika/dyrektora samorządowej instytucji kultury.

## § 7.

1. Kierownikowi/dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do:
  - 1) nagrody jubileuszowej,
  - 2) jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.
2. Nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości:
  - 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy,
  - 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy,
  - 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
  - 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
  - 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy,
  - 6) 400% miesięcznego wynagrodzenia – po 45 latach pracy.
3. Do okresu pracy dyrektora wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Kierownik/dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez kierownika/dyrektora prawa do tej nagrody.
6. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
7. W przypadku ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora na rentę inwalidzką lub emeryturę, dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
8. Kierownikowi/dyrektorowi spełniającemu warunki uprawniające do renty inwalidzkiej lub emerytury, których stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości:
  - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony krócej niż 15 lat,
  - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 15 lat,
  - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 20 lat.
9. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
10. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
11. Kierownik/dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

### § 8.

Kierownikowi/dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych odrębnym Zarządzeniem Wójta Gminy Masłów.

### § 9.

1. Wynagrodzenie miesięczne, nagrodę jubileuszową, jednorazową odprawę pieniężną w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy dla kierownika/dyrektora samorządowych instytucji kultury ustala Wójt Gminy Masłów w oparciu o niniejsze zarządzenie.
2. Wynagrodzenie miesięczne, nagrodę jubileuszową, jednorazową odprawę pieniężną w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wypłaca się ze środków instytucji kultury.
3. Wynagrodzenie miesięczne, nagrodę jubileuszową, jednorazową odprawę pieniężną w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy dla kierownika/dyrektora samorządowej instytucji kultury wypłacane jest miesięcznie, z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia pozostałym pracownikom instytucji.

### § 10.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

### § 11.

1. Traci moc:
  - 1) Zarządzenie Nr 101/2017 Wójta Gminy Masłów z dnia 19 lipca 2017 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierowników/dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Masłów.
  - 2) Zarządzenie Nr 118A/2021 Wójta Gminy Masłów z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie zmiany ustalenia zasad wynagradzania kierowników/dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Masłów.

### § 12.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2023r.

Wójt Gminy Masłów  
/-/ Tomasz Lato