

**Zarządzenie Nr 0050.93.2023**  
**Wójta Gminy Masłów**  
**z dnia 30 czerwca 2023 roku**

**w sprawie: zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Masłów**

Na podstawie art. 39 ust. 1-2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022r., poz. 530), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn.zm.), art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022r., poz. 1510 z późn. zm.), zarządzam, co następuje

**§ 1.**

Zmienia się **Załącznik nr 1** do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Masłów przyjętego Zarządzeniem Nr 148/2022 Wójta Gminy Masłów z dnia 28 października 2022 r. w sprawie: Regulaminu Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Masłów, który otrzymuje brzmienie:

**Załącznik Nr 1**  
do Regulaminu wynagradzania  
pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Masłów

**TABELA I**

**Tabela stanowisk pracowniczych, kategorie zaszerogowania na określonych stanowiskach wskazujących minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalne stawki dodatku funkcyjnego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne**

Lp.	Stanowisko	Minimalny-Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego do maksymalna	Minimalne wymagania kwalifikacyjne <sup>1)</sup>	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
<b>Dział I. Kierownicze stanowiska urzędnicze</b>					
1.	Sekretarz gminy	XVII-XX	8	wyższe	art. 5 ust. 2 ustawy
2.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI-XX	6	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów
3.	Zastępca Kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV-XVIII	4	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów
4.	Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	XIV-XVI	--	wyższe	4
5.	Kierownik referatu	XIII-XX	6	wyższe	4

6.	Zastępca Skarbnika	XIV-XVIII	4	wyższe ekonomiczne lub poddyplomowe ekonomiczne	3
<b>Dział II. Stanowiska urzędnicze</b>					
7.	Inspektor	XI-XVII	-	wyższe	3
8.	Informatyk	X-XVIII		wyższe, średnie	4 3
9.	Starszy specjalista	XI-XVIII	-	wyższe	3
10.	Podinspektor	X-XIV	-	wyższe, średnie	- 3
11.	Referent	VIII-XIII	-	średnie	2
12.	Młodszy referent	VII-X	-	średnie	-
<b>Dział III. Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>					
13.	Pomoc administracyjna	IV-X	-	średnie	-
14.	Robotnik gospodarczy	II-XII	-	podstawowe	-
15.	Sprzątaczką	II-X	-	podstawowe	-
16.	Kierowca samochodu osobowego	VI-XII	-	według odrębnych przepisów	-
<b>Dział IV. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>					
17.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XVI	-	wyższe	4
		XI-XV X-XIII	-	wyższe średnie	3 5
18.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania:	IX-XIII	-	wyższe średnie	---- 3
	w ramach robót publicznych lub	VIII-XI	-	średnie	2
	prac interwencyjnych	VII-IX	-	średnie	-

<sup>1)</sup> Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022r., poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

## § 2.

Zmienia się **Załącznik nr 2** do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Masłów przyjętego Zarządzeniem Nr 148/2022 Wójta Gminy Masłów z dnia 28 października 2022 r. w sprawie: Regulaminu Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Masłów, który otrzymuje brzmienie:

### **Załącznik Nr 2**

do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Masłów

**TABELA II**  
**Maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalonego**  
**w kategoriach zaszeregowania**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3 400
II	3 600
III	3 800
IV	4 000
V	4 200
VI	4 300
VII	4 400
VIII	4 500
IX	4 700
X	4 800
XI	5 000
XII	5 200
XIII	5 600
XIV	6 000
XV	6 400
XVI	7 200
XVII	7 800
XVIII	8 700
XIX	8 800
XX	8 900

**§ 3.**

Pozostała treść Zarządzenia Nr 148/2022 Wójta Gminy Masłów z dnia 28 października 2022 r. w sprawie: Regulaminu Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Masłów pozostaje bez zmian.

**§ 4.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2023 r.

Wójt Gminy Masłów  
Tomasz Lato